



COMUNE DI CALAMONACI

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 1 Reg. Gen.

N. 1 Reg. Part. DEL 11.01.2024

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO E ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI FUNZIONARIO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE - RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA - EX ART 110 TUEL

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con Determinazione n. 389 del 03/08/2023 è stato pubblicato un avviso per la selezione di un funzionario ad elevata qualificazione da inquadrare quale Responsabile dell'area Economico Finanziaria con contratto a tempo determinato (fino alla scadenza del mandato del Sindaco) e part time (30 ore settimanali);
- che con Determina n. 402 del 24/08/2023 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura;
- che con verbale del 05 settembre 2023 è stato individuato, a seguito di valutazione comparativa per titoli e colloquio, quale soggetto idoneo il Dott. Pellegrino Quartararo nato a _____ il _____

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visti gli artt.107 e 183 del D.lgs. 267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art.110 "incarichi a contratto", comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

Richiamato il decreto sindacale n. 23 del 06 ottobre 2023 di conferimento dell'incarico anzidetto;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali il trattamento economico da riconoscere al Funzionario ad Elevata Qualificazione è il seguente:

- trattamento tabellare come da CCNL pari ad €. 1.611,90 rapportato a n. 30 ore settimanali;
- retribuzione di posizione spettante;
- retribuzione di risultato a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti;

Tenuto conto di dover procedere al conseguente impegno di spesa ai fini della liquidazione delle competenze spettanti al soggetto sopra individuato;

Visto il D.lgs. n.165/2001;

Visto il Dlgs 267/2000;

Visto il C.C.N.L. attualmente vigente;

DETERMINA

- Di prendere atto del provvedimento del Sindaco n. 23 del 06 ottobre 2023, con il quale lo stesso ha individuato come candidato cui attribuire l'incarico di Responsabile dell'Area Economico finanziaria il Dott. Pellegrino Quartararo, nato a _____ il _____;
- Di procedere pertanto all'assunzione a tempo part time (30 ore) e determinato, sino alla scadenza del mandato del Sindaco, con il profilo di funzionario ad elevata qualificazione, con compiti di Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, il dott. Pellegrino Quartararo;
- Di approvare lo schema di contratto, che qui si allega sotto la lettera A;
- Di dichiarare la presente di immediata esecuzione.

Il Segretario Comunale





COMUNE DI CALAMONACI
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

OGGETTO: Approvazione schema di contratto e assunzione candidato idoneo alla procedura comparativa per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di funzionario ad elevata qualificazione – responsabile dell'area economico finanziaria – ex art 110 TUEL.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all'art.12 della legge L.R. 23 dicembre 2000,n30 e recepito dall'art.1, comma 1 lett.i) della legge regionale 11 dicembre 1991,n.48 e degli artt.49 e 147 bis, comma 1 d. lgs 267/2000 (TUEL)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa



Il Responsabile del Settore AA.GG

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto della legge regionale 11 dicembre 1991 dell'art.13 della L.R. 3 DICEMBRE 1991 n.44 e degli artt.49 147 bis comma 1 e 153 comma 5 del decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000 e s.m.i



*Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Pellegrino Quartararo*

All. A

Contratto di lavoro a tempo determinato

Il presente contratto individuale di lavoro viene stipulato tra:

il COMUNE DI CALAMONACI, con sede legale in Calamonaci, C.F. 83001470844,
rappresentato dal sindaco pro tempore Pellegrino Spinelli

(di seguito "Comune")

e

il dott. Pellegrino Quartararo, nato a _____ () il _____, residente a _____
in _____ n. _____, cod. fisc. _____

(di seguito "Lavoratore")

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea", in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Vista la determinazione del segretario comunale n. 213/389 del 03.08.2023, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione del Lavoratore, a seguito di procedura comparativa avviata ex art 110 TUEL;

Vista la determinazione del segretario comunale n. 402 del 24.08.2023 di approvazione dell'elenco dei candidati alla procedura comparativa per il conferimento del suddetto incarico;

Vista la determinazione sindacale n. 23 del 06.10.2023 di conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, al dott. Pellegrino Quartararo, quale responsabile dell'area economico-finanziaria,

Ciò premesso

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Il Comune assume alle proprie dipendenze il Lavoratore a decorrere dal 06 ottobre 2023 e sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica.

Art. 1 – INQUADRAMENTO E MANSIONI

Il Lavoratore viene inquadrato nel profilo professionale di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, appartenente alla categoria dei Funzionari ad Elevata Qualificazione – posizione economica di inquadramento ex D1.

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni - Enti Locali della contrattazione collettiva applicabile

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti.

Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Art. 2 – TIPOLOGIA, DECORRENZA, DURATA E ORARIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il presente rapporto di lavoro è a tempo part time (30 ore settimanali) e determinato.

L'orario di lavoro è di n. 30 ore settimanali. L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l'orario di lavoro prestabilito.

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il Lavoratore agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il Lavoratore assume obbligatoriamente servizio alla data indicata; in caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

Art. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale spettante al Lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento rapportato a numero 30 ore settimanali.

Art. 5 – SEDE DI LAVORO

Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune ed è incarnato presso l'Area Economico Finanziaria, rivestendo la qualifica di Responsabile della stessa. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Art. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO

Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Regioni – autonomie locali". E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 7 – OBBLIGHI DEL LAVORATORE –

Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il Lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 8 – INCOMPATIBILITA'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti Interni di questo Ente.

Art. 9 TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

Art. 10 – INFORMATIVA SULL'ADESIONE AL FONDO PERSEO

Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

Art. 11 – BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le

cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

PER IL COMUNE

IL LAVORATORE
